

PROGRAM I PLAN RADA

HRVATSKOG CRVENOG KRIŽA

GRADSKOG DRUŠTVA CRVENOG KRIŽA VALPOVO

ZA 2026. GODINU



UVOD

Gradsko društvo Crvenog križa Valpovo, kao sastavnica Nacionalnog društva Hrvatskog Crvenog križa te Međunarodnog pokreta Crvenog križa i Crvenog polumjeseca, u skladu s humanitarnim djelovanjem i svojom misijom nastavit će s djelatnostima i aktivnostima usmjerenima ispunjavanju ciljeva definiranih u „Strategiji 2030“ Međunarodne federacije društava Crvenog križa i Crvenog polumjeseca te u skladu sa Strateškim planom: Programom rada i razvoja GDCK Valpovo za razdoblje od 2024. do 2028., koja u svojim glavnim odrednicama isto tako slijedi Strategiju 2030.

Gradsko društvo Crvenog križa Valpovo, koje u svom radu ostvaruje humanitarne ciljeve i zadaće na području zaštite i unapređenja zdravlja, socijalne skrbi, zdravstvenog i humanitarnog odgoja i zalaže se za poštovanje međunarodnog humanitarnog prava i zaštitu ljudskih prava, te posebne obveze izvršava u situacijama oružanih sukoba, velikih prirodnih, ekoloških, tehnoloških i drugih nesreća i epidemija s posljedicama masovnih stradanja ljudi, neprofitna je udruga koja djeluje na području gradova Belišća i Valpova te općina Bizovca i Petrijevac.

GDCK Valpovo djeluje u dinamičnom okruženju, suočavajući se s izazovima koji oblikuju njegove aktivnosti na lokalnoj, nacionalnoj, ali i globalnoj razini. Pandemija COVID-19 duboko je utjecala na društvo, povećavši ranjivost lokalne zajednice, pritisak na zdravstveni sustav i pogoršanje mentalnog zdravlja. Potresi koji su pogodili Hrvatsku također su zahtijevali aktivnu uključenost u oporavak, uz kontinuiranu pomoć stradalima. Zbog oružanih sukoba i klimatskih promjena, migracije postaju sve češća pojava, a rat u Ukrajini izazvao je raseljavanje ljudi, od kojih su neki potražili sigurnost na području djelovanja GDCK Valpovo.

Kao odgovor na sve navedene krize, GDCK Valpovo pruža pomoć u vidu zaštite zdravlja, humanitarne pomoći i psihosocijalne podrške te u suradnji s HCK i DCK OBŽ provodi specijalističke edukacije s ciljem jačanja otpornosti zajednice u kriznim situacijama.

U prethodnom periodu stvoreni su preduvjeti za daljnji napredak i razvoj GDCK Valpovo, a sve u cilju s potrebama lokalne zajednice, kako bi se ostvarila temeljna uloga GDCK Valpovo, kao vodeće humanitarne organizacije na području svog djelovanja.

Polazeći od **sustava planiranja** kojem je zadaća odrediti buduće aktivnosti GDCK Valpovo i moguće rizike poslovanja svesti na najmanju moguću razinu, uloga menadžmenta je uskladiti proces planiranja na svim hijerarhijskim razinama (strateško, operativno i taktično planiranje), vodeći računa da planovi budu realni i ostvarivi. Zadaća menadžmenta je jasno definiranje ciljeva kako bi se moglo pratiti njihovo ostvarenje, a samim time i preispitivanje vizije i misije, kroz strategiju GDCK Valpovo, u kojoj su, osim vizije, misije i ciljeva organizacije, definirane i buduće aktivnosti i očekivani rezultati.

U 2026. godini provodit će se sve redovne djelatnosti, odobreni i ugovoreni programi i projekti financirani od nadležnih ministarstava i sufinancirani iz sredstava Europske unije. Detaljan prikaz definiranih ciljeva i aktivnosti prikazan je nadalje u ovom Programu rada za 2026. godinu. Analiza stanja GDCK Valpovo i njegovog okruženja, temelj je za određivanje strateških i operativnih ciljeva, očekivanih rezultata i budućih aktivnosti vezanih za ostvarenje istih. U današnje vrijeme kada su veoma prisutne nagle, pa i neočekivane dinamične promjene kojima se treba prilagoditi uslijed velikih globalnih kriza, GDCK Valpovo može osigurati svoj uspjeh samo sposobnošću brzog i dobrog operativnog i strateškog planiranja, te isto tako mora biti svjesna svojih ograničenja u smislu provedbe zacrtanih ciljeva u svom svakodnevnom djelovanju. Osim toga, mora imati na umu da je planiranje jedan kontinuirani proces koji se mora redovito provoditi u svim aspektima poslovanja, jer se na taj način povećava razina objektivnosti, a samim time i kvaliteta poslovanja koja je preduvjet budućeg djelovanja.

Sustav vrijednosti, čiji je temelj vizija, misija i ciljevi GDCK Valpovo te sustav upravljanja ljudskim potencijalima, odgovara na pitanja što želimo postići i kako tamo stići.

Ljudski resursi predstavljaju najvažniji unutarnji faktor koji djeluje na rad našeg društva, te je potrebno sagledati koliko kao organizacija imamo zaposlenih i na kojim radnim mjestima, imamo li dovoljno znanja te pokrивamo li sve neophodne kompetencije i vještine potrebne za provođenje aktivnosti s ciljem postizanja kvalitetnih rezultata.

Tijekom prethodnog perioda intenzivirala se edukacija zaposlenika i volontera GDCK Valpovo kako bi efikasnije i stručnije mogli obavljati svoje radne zadatke. Tako se i u 2026. godini planira ulagati u obrazovanje i razvoj stručnosti zaposlenika koji pokažu osobit trud i angažman u svom području rada i u skladu sa zahtjevima posla, kroz edukacije prema Katalogu edukacija HCK, tečajeve, seminare, savjetovanja, stručno osposobljavanje i drugi vid osposobljavanja, usavršavanja i cjeloživotnog učenja kako bi im se omogućio osobni, ali i profesionalni razvoj.

Tijekom primjene važećeg Pravilnika o radu Hrvatskog Crvenog križa Gradskog društva Crvenog križa Valpovo i važećeg Pravilnika o unutarnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, plaćama i ostalim materijalnim pravima zaposlenika u Hrvatskom Crvenom križu Gradskom društvu Crvenog križa Valpovo pokazala se kontinuirana potreba za usklađivanjem navedenih dokumenata sa stvarnim potrebama i radnim procesima sukladno aktivnostima koje se provode te projektiranje (dizajniranje) novih radnih mjesta, ovisno o potrebama priprema i provedbe EU projekata ili drugih redovnih djelatnosti, a za koja su neophodna posebna stručna znanja, vještine i iskustvo. Uslijed učestalih kriznih situacija koje su nas pogodile prethodnih godina, iskazala se potreba uskladiti prava i obveze radnika u takvim izvanrednim okolnostima, fleksibilno radno vrijeme i rad od kuće, kao i procedure za procjenu rada te uvođenje jače kontrole izvršenja poslova i radnih zadataka. Osobito će se usmjeriti pažnja na internu komunikaciju putem virtualnih online alata i servisa, i online rad na zajedničkim programima i projektima, te dodatna edukacija i usavršavanje svih zaposlenika stručne službe za rad na istom.

Tijekom 2026. godine nastavit će se i započeto revidiranje svih postojećih unutarnjih akata te donošenje novih u skladu s postojećim pravilnicima i zakonima. Osobita pažnja usmjerit će se na daljnje aktivnosti vezane za usklađivanje poslovanja s odredbama Uredbe (EU) 2016/679 Europskog parlamenta i Vijeća od 27. travnja 2016. godine o zaštiti pojedinca u vezi s obradom osobnih podataka i o slobodnom kretanju takvih podataka i Zakonom o provedbi Opće uredbe o zaštiti podataka („Narodne novine“ 42/2018). Tijekom 2026. godine GDCK Valpovo nastaviti će s provedbom aktivnosti o primjeni pravila zaštite na radu i zaštite od požara, sukladno Zakonu o zaštiti na radu te drugim važećim propisima i pravilnicima.

Postupci nabave roba, radova i usluga provodit će se na temelju zakonskih i podzakonskih propisa i drugih važećih pravilnika.

TIJELA GDCK VALPOVO

Skupština GDCK Valpovo, kao najviše tijelo upravljanja i odlučivanja, održava redovnu sjednicu najmanje jedanput godišnje, sukladno Statutu GDCK Valpovo i Zakonu o udrugama (NN 74/14, 70/17, 98/19, 151/22). U 2026. godini planirano je održavanje redovne sjednice Skupštine u ožujku i prosincu. Po potrebi održat će se i više sjednica. Početkom godine, članovi Skupštine razmatrat će izvješće o radu i financijsko izvješće za prethodnu kalendarsku godinu. Krajem godine potrebno je usvojiti plan rada i financijski plan za 2027. godinu.

Odbor GDCK Valpovo, kao izvršno tijelo Skupštine odlučuje o radu između sjednica Skupštine, brine o provođenju odluka, zaključaka i preporuka Skupštine, te upućuje sve planske materijale i izvješća o radu Skupštini na usvajanje. Tijekom 2026. godine, planirano je održati najmanje četiri sjednice Odbora GDCK Valpovo (ožujak, lipanj, rujan i prosinac), a po potrebi i više.

Nadzorni odbor GDCK Valpovo je tijelo koje nadzire financijsko- materijalno poslovanje društva i namjensko trošenje sredstava društva. Tijekom 2026. godine, Nadzorni odbor sastajat će se po potrebi. Članovi Nadzornog odbora biti će pozvani na sjednice Odbora, kako bi na taj način imali širu, objektivniju i kontinuiranu sliku o cjelokupnom poslovanju GDCK Valpovo.

U prethodnom periodu započelo je uvođenje „eko – sjednica“ i e-poslovanja te se isto nastavlja i tijekom 2026. godine, u nastojanju smanjenja troškova i ekološke osviještenosti, te u skladu s istim, sjednice će se održavati primjenom IT tehnologija (tableti, interaktivna ploča i sl.) i korištenjem online komunikacije, neovisno o tome gdje se nalazili, prilagođeno dinamičnom načinu života aktivnih ljudi.

STRUČNA SLUŽBA GDCK VALPOVO

Stručna služba Gradskog društva Crvenog križa Valpovo će i u 2026. godini aktivno sudjelovati u provedbi i ostvarenju svih aktivnosti, projekata i programa predviđenih Planom rada za 2026. godinu, a služba za financije i računovodstvo knjigovodstveno evidentirati sve promjene nastale na imovini, prihodima, troškovima, obveza i financijskom rezultatu te na temelju toga izrađivati financijska izvješća sukladno Zakonu o financijskom poslovanju i računovodstvu neprofitnih organizacija i propisanim rokovima.

Pratit će se izvršenje i odstupanje od Financijskog plana za 2026. godinu te po potrebi provesti izmjene i dopune financijskog plana. Stručne službe GDCK Valpovo obavljati će sve potrebne poslove u cilju izvršenja planiranih programa, ugovorenih projekata GDCK Valpovo, sudjelovat će u pripremi sjednica Skupštine, Odbora i Nadzornog odbora GDCK Valpovo.

Kroz dobar **sustav informiranja**, od neizmjerne je važnosti znati prepoznati ključne dionike GDCK Valpovo i stvoriti u svijesti onih kojima se obraća ili od kojih nešto očekuje, pozitivnu percepciju o GDCK Valpovo i njezinim vrijednostima za širu društvenu zajednicu. S tim u skladu, tijekom 2026. godine nastavit će se intenzivna nadogradnja web stranice GDCK Valpovo <https://crvenikrizvalpovo.hr/>, Facebook profila, Instagrama i drugih društvenih mreža. Obavještavanje javnosti i u 2026. godini bit će od ključne važnosti za vidljivost, upravljanje identitetom i imidžom GDCK Valpovo, za uspostavljanje i održavanje odnosa između GDCK Valpovo i različite javnosti, za izgradnju povjerenja i stvaranje pozitivnog poslovnog okruženja.

Kako bi GDCK Valpovo znalo posluje li uspješno treba uspostaviti **sustav kontrole**, odnosno mjerenje učinaka svog rada, koji će pomoći u praćenju ostvarivanja planiranih ciljeva. Uloga menadžmenta je kontinuirano pratiti ostvarenje strateškog i operativnog plana u odnosu na definirane ciljeve, utvrditi eventualne razloge odstupanja od istih, te predložiti aktivnosti koje je potrebno poduzeti kako bi se utvrđena odstupanja otklonila. Kontrola kao takva, instrument je identificiranja promjena što rezultira neprekidnim prilagođavanjem budućih aktivnosti GDCK Valpovo novonastalim događajima u njezinu okruženju.

Kako bi se unaprijedio način praćenja izvršenja obveza, smjernica i ciljeva koji proizlaze iz Zakona o Hrvatskom Crvenom križu, Zakona o udrugama, Statuta i dr. važećih zakona i propisa vezanih za rad našeg društva, u 2026. godini angažirat će se neovisni revizor u svrhu provedbe detaljne analize poslovanja koja će se provesti u 2026. godini, a u cilju usklađivanja s istim.

Tijekom prethodnog razdoblja vidljivo je da EU fondovi i provedba ugovorenih projekata pružaju daleko više mogućnosti za zapošljavanje, ulaganje u infrastrukturu i poboljšanje cjelokupnog poslovanja u korist lokalne

zajednice i najpotrebitijih. U 2026. godini očekuje se značajno više poziva za prijavu projekata iz EU fondova na koje se GDCK Valpovo po procjeni i prihvatljivosti može prijaviti.

Gradsko društvo Crvenog križa Valpovo će i u 2026. godini postupke nabave provoditi u skladu sa Zakonom o javnoj nabavi (NN 120/2016) i Zakonu o izmjenama i dopunama Zakona o javnoj nabavi (NN 114/2022). Važeći certifikat u području javne nabave posjeduju dvije zaposlenice GDCK Valpovo te će se i u 2026. godini nastaviti ulagati u edukacije iz područja javne nabave u svrhu daljnjeg usavršavanja. Sukladno potrebama GDCK Valpovo će tijekom godine donositi izmjene i dopune Plana nabave za 2026. godinu te u skladu sa Zakonom o javnoj nabavi donijeti Plan nabave za 2026. godinu za predmete nabave čija je procijenjena vrijednost nabave jednaka ili veća od 2.650,00 eura.

Tijekom 2026. godine planirana je nadogradnja u računovodstvenom programu Pantheon, programu za praćenje financijskog poslovanja, robnog i materijalnog knjigovodstva, obračunu plaća i drugih primanja. U svrhu što lakše i brže primjene novih zakonskih propisa, djelatnici stručne službe GDCK Valpovo sudjelovati će na seminarima, edukacijama i radionicama organiziranih i prilagođenih poslovanju neprofitnih organizacija.

Donošenje Uredbe o uredskom poslovanju 2021. godine predstavlja jedan od najvećih izazova u vezano za uredsko poslovanje s osobitim naglaskom na uvođenje informacijskog sustava i elektroničkog uredskog poslovanja. U suradnji s Hrvatskim Crvenim križem, 14. prosinca 2023. godine potpisan je Ugovor o korištenju programa za uredsko poslovanje sa isporučiteljem IGEA d.o.o. Od 1. siječnja 2024. godine implementiran je u rad informacijski sustav uredskog poslovanja i provedena edukacija za zaposlenike koji rade u programu uredskog poslovanja koji će se nastaviti koristiti i tijekom 2026. godine.

Tijekom 2026. godine naglasak će se staviti na ispunjavanje obveza JLP(R)S koje proizlaze iz Zakona o Hrvatskom Crvenom križu (NN 71/2010, 136/2020), Pravilniku o načinu i rokovima plaćanja sredstava iz prihoda jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave za rad ustrojstvenih oblika Hrvatskog Crvenog križa (NN 18/2011) i Statuta Gradskog društva Crvenog križa Valpovo za sve aktivnosti navedene u nastavku kojima je namjena postizanje ciljeva:

- rad i djelovanje Službe traženja na razini jedinice lokalne i područne (regionalne) samouprave izdvaja se 0,2% sredstava prihoda jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave i
- javne ovlasti i redovne djelatnosti izdvaja se 0,5% sredstava prihoda svih jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave i to za rad ustrojstvenih oblika Crvenog križa.

Pod gore navedenim prihodima smatraju se prihodi poslovanja jedinice lokalne i područne (regionalne) samouprave ostvareni u prethodnoj poznatoj godini umanjeni za:

- dodatni udio u porezu na dohodak za decentralizirane funkcije
- pomoći izravnanja za decentralizirane funkcije
- vlastite prihode i
- namjenske prihode.

Financijskim planom GDCK Valpovo za 2026. godinu predviđena su potrebna sredstva za realizaciju Programa rada GDCK Valpovo za 2026. godinu. Provođenje istog, ovisit će o ostvarenim financijskim sredstvima predviđenih Financijskim planom.

DEF.CILJEVI	AKTIVNOSTI
STRATEŠKI CILJ 1	Spasiti živote, zaštititi osnovne uvjete za život i pridonijeti oporavku nakon katastrofa i kriznih situacija
Specifični cilj 1.1.	Priprema i odgovor na katastrofe i krize
	AKTIVNOSTI
1.1.1.	Obuka i priprema operativnih snaga GDCK Valpovo za djelovanje u katastrofama
Očekivani rezultati	<ul style="list-style-type: none"> ➤ u suradnji s HCK i DCK OBŽ -educirani treneri za provedbu osnovnih i specijalističkih edukacija prema katalogu HCK, ➤ osposobljeni timovi za rad na terenu u kriznim situacijama (trening za osposobljavanje članova interventnog tima, „Slučajni spasilac“ osnovna znanja iz prve pomoći, psihosocijalne podrške, sigurnosti i samozaštite, komunikacije i dr), ➤ osposobljene operativne snage GDCK Valpovo kao dio operativnih snaga civilne zaštite sa svrhom djelovanja u velikoj nesreći i katastrofi u suradnji s CZ, HGSS, JLP(R)S, RCZ, DVD i dr., ➤ održane vježbe operativnih snaga CZ u suradnji s kriznim stožerima s područja gradova Valpova i Belišća te općina Bizovac i Petrijevcu, te HCK i DCK OBŽ , ➤ obilježavanje Međunarodnog dana civilne zaštite – operativne snage GDCK Valpovo, ➤ obilježavanje Svjetskog dana smanjenja rizika od katastrofa.
1.1.2.	Specijalistička edukacija članova interventnih timova
Očekivani rezultati	<ul style="list-style-type: none"> ➤ educirani članovi interventnog tima u suradnji s HCK i DCK OBŽ, i dr. (Specijalističke edukacije: Tečaj za specijalističke timove Modul A+B+C+AVD, Služba traženja, organiziranje hitnog, privremenog smještaja i opskrbe osnovnim namirnicama i higijenom, osiguranje pitke vode i minimalnih higijenskih uvjeta, procjena rizika, djelovanje u poplavama i dr.), ➤ educirani članovi interventnog tima u suradnji s HCK i DCK OBŽ, i dr. (Specijalistička edukacija: Psihosocijalna podrška u kriznim situacijama velikih razmjera).
1.1.3.	Edukacija zaposlenika za djelovanje u kriznim situacijama
Očekivani rezultati	<ul style="list-style-type: none"> ➤ educirani i pripremljeni zaposlenici za djelovanje u kriznim situacijama i katastrofama (formiranje kriznih timova i organizacija rada, detekcija organizacijskih rizika, analiza internog i eksternog okruženja organizacije, prepoznavanje znakova upozorenja, krizno interno komuniciranje, stvaranje kriznog plana, komunikacija sa specifičnim ciljnim skupinama i dionicima te medijima, psihosocijalna podrška u kriznim situacijama, etička podloga kriznog komuniciranja, ocjenjivanje i analiza poduzetih aktivnosti tijekom krize, ocjenjivanje posljedica krize i popratnih mjera i dr.), ➤ širenje informacijske-komunikacijske tehnologije i korištenje platformi Microsoft office (Outlook, Teams, SharePoint, OneDrive i dr.) za olakšan rad na daljinu,

	<ul style="list-style-type: none"> ➤ educirani djelatnici za izradu dokumentacije, prikupljanje podataka, evidencije aktivnosti i svih dionika, evidenciju humanitarne pomoći, analizu podataka, izvještavanje prema nadležnim institucijama, poštivanje rokova, ➤ educirani djelatnici za odnose s donatorima i namjenu njihove donacije te izvještavanje donatora o postignutim rezultatima.
1.1.4.	Edukacija volontera i organiziranje volontiranja u kriznim situacijama
Očekivani rezultati	<ul style="list-style-type: none"> ➤ izrada i ažuriranje zajedničke baze volontera sa svim udrugama, institucijama i zainteresiranim građanima, evidencija u skladu sa Zakonom o volonterstvu, Pravilnikom o volontiranju u HCK i dr., ➤ dobivanje potvrda o nekažnjavanju, potpisani ugovori o volontiranju, izrađene identifikacijske iskaznice za volontere, ➤ pristup online obrascu za prijavu za volontiranje na svim društvenim mrežama u skladu s promjenama različitih platformi globalnog povezivanja, ➤ komunikacija i koordinacija organiziranja volontera na terenu, ➤ educirani volonteri (HCK edukacije - Osnovni stupanj edukacije volontera, Koordinator volontera, Odgoj za humanost od malih nogu, Crveni križ u zelenom okviru, Psihosocijalna podrška u kriznim situacijama velikih razmjera, Psihološka prva pomoć...) komunikacijske vještine, upute za siguran rad na terenu, psihosocijalna podrška, vođenje evidencija pružene humanitarne pomoći i usluga pomoći u kući, dostave namirnica, lijekova i dr.).
1.1.5.	Unapređenje organizacijskog sustava, opreme i zaliha za krizne situacije
Očekivani rezultati	<ul style="list-style-type: none"> ➤ ažuriran operativni plan GDCK Valpovo u skladu s novonastalim, nepredviđenim kriznim situacijama, ➤ nadograđen IT sustav za primjenu informacijsko-komunikacijske tehnologije, ➤ nabavljena službena odjeća i obuća za članove interventnog tima, zaposlenike, volontere s oznakama vidljivosti – HCK, ➤ nabavljena oprema za djelovanje u kriznim situacijama (šatori, nosila, vreće za spavanje, terenska kuhinja i dr.), ➤ prijava na natječaje EU za operativne snage CZ za financiranje neophodnog prostora za opremu, kao i nabavu opreme za djelovanje u kriznim situacijama i katastrofama.
1.1.6.	Provedba programa prevencije trgovanja ljudima
	<ul style="list-style-type: none"> ➤ jačanje kapaciteta zaposlenika i volontera (edukacija Prevencija trgovanja ljudima u suradnji s HCK, DCK OBŽ), ➤ održane radionice Prevencija trgovanja ljudima u vrtićima, osnovnim školama s područja Valpovštine i Srednjoj školi Valpovo, predavanja, podjela informativnih materijala za sve ciljane skupine, ➤ Obilježavanje Europskog dana suzbijanja trgovanja ljudima.
1.1.7.	Promicanje međunarodnog humanitarnog prava
	<ul style="list-style-type: none"> ➤ educiranje i jačanje kapaciteta zaposlenika i volontera (sudjelovanje na edukacijama Međunarodno humanitarno pravo i treninga U čemu je razlika ako sam različit u organizaciji HCK i na Ljetnoj školi mladih DCK OBŽ),

	<ul style="list-style-type: none"> ➤ održane radionice o ulozi HCK u provođenju međunarodnog humanitarnog prava u osnovnim školama s područja Valpovštine i Srednjoj školi Valpovo, predavanja, podjela informativno-edukacijskih materijala.
Specifični cilj 1.2.	Pridonijeti oporavku od katastrofa i kriza i sustav upravljanja u krizama
AKTIVNOSTI	
1.2.1.	Smanjenje štetnih posljedica katastrofa i kriza
Očekivani rezultati	<ul style="list-style-type: none"> ➤ sprječavanje daljnjih oštećenja i gubitaka, zdravstvena zaštita, psihosocijalna podrška, osiguravanje osnovnih životnih uvjeta, dostupnost hrane i sl., ➤ prijem i distribucija humanitarne pomoći za osobe u potrebi i raseljene osobe uslijed ukrajinske krize, ➤ osiguranje zaštitne opreme i dezinfekcijskih sredstava za dezinficiranje ruku, opreme, vozila i prostora, ➤ redovito čišćenje i dezinficiranje prostora, opreme i vozila, ➤ osiguranje volontera, zaposlenika, vozila i podmirenje svih troškova (prehrana, prijevoz, gorivo, volonterski prsluci, jakne, kabanice i dr.), ➤ promicanje odgovornog ponašanja na društvenim mrežama.
1.2.2.	Služba traženja
Očekivani rezultati	<ul style="list-style-type: none"> ➤ obnavljanje obiteljskih veza u slučaju oružanih sukoba, katastrofa, migracija i dr. situacija, uspostavljanje kontakta i susret razdvojenih obitelji, razmjena obiteljskih poruka i održavanje daljnjeg kontakta, ➤ evidencija osoba raseljenih uslijed ukrajinske krize i drugih kriza (izrada tablica i popisa u suradnji sa Županijskim prihvatnim centrom, DCK OBŽ, HCK te kolektivnim smještajima na području Valpovštine), aktivnosti za osobe raseljene uslijed migracija i aktivnosti usmjerene na osobe razdvojene/nestale uslijed oružanog sukoba u Ukrajini, ➤ zaprimanje zahtjeva za traženje nestalih članova obitelji, komunikacija s Nacionalnim uredom službe traženja HCK i državnim tijelima, institucijama, udrugama i dr. subjektima, rješavanje zahtjeva, vođenje evidencije sukladno svim važećim zakonskim propisima, ➤ izdavanje potvrde o zarobljeništvu u suradnji s HCK - osobama koje je Međunarodni odbor Crvenog križa posjećivao dok su bile zatočene ili zarobljene, ➤ razmjena poruka Crvenog križa – razmjena obiteljskih vijesti među osobama koje su uslijed ratnih sukoba izgubile mogućnost uobičajene komunikacije, ➤ jačanje kapaciteta zaposlenika i volontera koji obavljaju poslove Službe traženja u suradnji s HCK, DCK OBŽ (Osnovna edukacija Službe traženja, Osnovna edukacija Službe traženja – aktivnosti na obnavljanju obiteljskih veza i specijalističke edukacije za obnovu i dopunu znanja službe traženja, Specijalistička edukacija za povjerenike Službe traženja), ➤ obilježavanje Međunarodnog dana nestalih osoba, ➤ obilježavanje Svjetskog dana izbjeglica.
1.2.3.	Smanjenje štetnih utjecaja uzrokovanih klimatskim promjena

Očekivani rezultati	<ul style="list-style-type: none"> ➤ podizanje svijesti javnosti o uzrocima i posljedicama klimatskih promjena kroz edukacije, seminare i radionice, ➤ bolje razumijevanje održivih praksi među građanima, ➤ veće uključivanje građana u klimatske akcije, poput recikliranja i smanjenja potrošnje energije, ➤ razvijanje generacija učenika i studenata sa snažnijim razumijevanjem ekoloških izazova, ➤ usvajanje održivih navika kod mladih od najranije dobi, ➤ sudjelovanje na edukacijama HCK – Crveni križ u zelenom okviru.
---------------------	--

STRATEŠKI CILJ 2	Omogućiti zdraviji i sigurniji život, poticanje volonterstva, humanitarnog odgoja i rada s mladima
Specifični cilj 2.1.	Promoviranje važnosti pružanja prve pomoći
AKTIVNOSTI	
2.1.1.	Edukacija građana o važnosti pružanja prve pomoći
Očekivani rezultati	<ul style="list-style-type: none"> ➤ putem kampanja na radiju, društvenim mrežama, lokalnim info portalima, tisku, web stranici i stranicama JLP(R)S utjecati na svijest javnosti o važnosti poznavanja osnovnih postupaka prve pomoći kako bi se spriječile posljedice koje nastaju zbog iznenadnih ozljeda ili naglo nastupajućih bolesti, ➤ prikaz neodgodivih stanja prve pomoći, edukacija o korištenju AVD uređaja i podjela informativno-edukacijskih materijala na svim važnijim lokalnim događanjima i uz interakciju prisutnih gledatelja – Klub mladih GDCK Valpovo, ➤ radionice prve pomoći u vrtićima s područja gradova Valpova i Belišća, te općina Bizovac i Petrijevci „Bolnica za medvjediće“, „Odgoj za humanost od malih nogu“, ➤ u suradnji s osnovnim školama i srednjom školom, radionice prve pomoći, ➤ nabava opreme i materijala za edukativne radionice, pokazne vježbe, natjecanja i sl., izrada edukativno-promotivnih letaka i plakata, ➤ Obilježavanje Svjetskog dana prve pomoći – pokazne vježbe o zbrinjavanju i evakuaciji ozlijeđenih s realističkim prikazom ozljeda i situacijama opasnih po život te edukacija o korištenju AVD uređaja na trgovima i značajnim lokacijama u gradovima i općinama, uključivanje šire javnosti s ciljem ukazivanja na važnost pravodobne i na pravilan način pružene prve pomoći, ➤ Dežurstva Kluba mladih – ekipa prve pomoći na svim javnim manifestacijama – Valpovačka liga trčanja, žive jaslice, ispraćaj maturanata, Olimpijada starih športova, Dječje sportske igre, Valpovačka staza zdravlja, školska sportska natjecanja, Međunarodni rukometni turnir, Sea Star festival u Umagu i dr.
2.1.2.	Nastavni predmet Pružanje prve pomoći

Očekivani rezultati	<ul style="list-style-type: none"> ➤ održavanje edukacija iz nastavnog predmeta Pružanje prve pomoći osobama ozlijeđenim u prometnoj nesreći za kandidate za vozače u auto školama, ➤ održavanje edukacija iz nastavnog programa Pružanje prve pomoći osobama ozlijeđenim i oboljelim na radu, ➤ osiguranje opreme za rad i materijala za pripremu kandidata za prvu pomoć te nabava priručnika i drugih edukativnih sadržaja kao i priprema video uradaka s osnovnim znanjima pružanja prve pomoći, ➤ osiguranje zaštitne opreme i dezinfekcijskih sredstava za dezinficiranje ruku, opreme, vozila i prostora, ➤ upućivanje predavača na osposobljavanje doktora medicine za predavače nastavnog predmeta Pružanje prve pomoći u suradnji s HCK, ➤ upućivanje predavača na usavršavanje i provjera stručne osposobljenosti (obnove dozvole) predavača i ovlaštenih instruktora iz nastavnog predmeta Pružanje prve pomoći u suradnji s HCK.
Specifični cilj 2.2.	Održavanje i razvijanje dobrovoljnog davanja krvi
AKTIVNOSTI	
2.2.1.	Promoviranje važnosti dobrovoljnog davanja krvi
Očekivani rezultati	<ul style="list-style-type: none"> ➤ putem kampanja na radiju, društvenim mrežama, lokalnim info portalima, tisku, web stranici i stranicama JLP(R)S te putem Viber grupe utjecati na svijest javnosti o važnosti davanja krvi s naglaskom na mlade i žene, ➤ povećan odaziv građana na akcije davanja krvi, ➤ poboljšana izravna komunikacija s davateljima na „licu mjesta“, odnosno interaktivan odnos odabranim i prilagođenim načinom komuniciranja s ciljnom skupinom, težeći uspostavljanju dobrih odnosa i stvaranju svijesti o važnosti njihovog nesebičnog davanja, ➤ suradnja sa Srednjom školom Valpovo i organiziranje akcija za mlade i nastavnike u istoj, ➤ osobitu pažnju posvetiti animiranju novih, mladih potencijalnih darivatelja krvi, kao i postojećih, dobro osmišljenom i unaprijed planiranom marketinškom komunikacijom putem sredstava promocijskog miksa, ➤ podjela zahvalnica za prvi puta darovanu krv, ➤ izrada i tisak poklon bonova za zahvalni obrok, dopisnica, letaka, plakata, edukativnih materijala, ➤ obilježavanje Svjetskog dana darivatelja krvi svake godine – radio emisije, društvene mreže, lokalni info portali, tisku, web stranica i stranice JLP(R)S utjecati na svijest javnosti o važnosti davanja krvi, podjela info-edukacijskih materijala, edukacije, ➤ obilježavanje Dana dobrovoljnih darivatelja krvi 25. listopada svake godine – organiziranje prigodne Svečanosti te podjela zahvalnica i priznanja za višestruke darivatelje krvi – sukladno Pravilniku o priznanjima HCK,

	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Povelja humanosti Osječko-baranjske županije – uručuje Župan darivateljima za 100 i više puta darovanu krv, ➤ Odlikovanje Red Danice hrvatske s likom Katarine Zrinske – uručuje Predsjednik RH darivateljima za 100 i više puta darovanu krv ➤ Javna priznanja Grada Valpova, Grada Belišća, Općine Bizovac i Općine Petrijevci – za 100 i više puta darovanu krv, ➤ Predstavljanje aplikacije za dobrovoljne davatelje krvi koja je nastala u okviru projekta Europskih snaga solidarnosti pod nazivom „Ne nose svi heroji plašt“.
2.2.2.	Organiziranje i provođenje akcija DDK
Očekivani rezultati	<ul style="list-style-type: none"> ➤ organiziranje i provođenje akcija prikupljanja krvi na području gradova Valpova i Belišća te općina Bizovac i Petrijevci, temeljem plana akcija u suradnji sa Kliničkim zavodom za transfuzijsku medicinu Kliničkog bolničkog centra Osijek, uključujući održavanje i nabavu opreme nužne za rad i zahvalni obrok, ➤ osiguranje zaštitne opreme i dezinfekcijskih sredstava za dezinficiranje ruku, opreme, vozila i prostora, ➤ izrada godišnjeg Plana prikupljanja krvi i kalendara akcija DDK uz suradnju DCK OBŽ i ostalim DCK, kao i Kliničkim zavodom za transfuzijsku medicinu, ➤ prikupljanje, evidentiranje, obrada, evaluacija podataka o dobrovoljnim darivateljima krvi, utvrđivanje ispunjenih kriterija za dodjelu zahvalnica i priznanja, izdavanje potvrda, ➤ nastojati vratiti evidentiranje darivatelja koji krv daju u Kliničkom zavodu za transfuzijsku medicinu na DCK na kojem imaju mjesto prebivališta, ➤ poticanje davatelja na korištenje nove aplikacije za dobrovoljne davatelje krvi nastale u okviru projekta Europskih snaga solidarnosti.
Specifični cilj 2.3.	Unaprjeđenje, promoviranje i organiziranje programa zaštite zdravlja
AKTIVNOSTI	
2.3.1.	Programi zaštite zdravlja
Očekivani rezultati	<ul style="list-style-type: none"> ➤ zdravstveno odgojna predavanja u suradnji sa osnovnim školama na području gradova Valpova i Belišća te općina Bizovac i Petrijevci i Srednjom školom Valpovo uvrštena u kurikulum, radionice za djecu, mlade i odrasle kako bi se znanje o zdravlju unaprijedilo, a time i očuvalo te spriječile bolesti (Prevenција i suzbijanje TBC-a, Prevenција ovisnosti, Klimatske promjene i njihov utjecaj na zdravlje), ➤ mjerenje tlaka i šećera u krvi u svim prigodama okupljanja starijih osoba ili građana prilikom javnih pokaznih vježbi i edukacija, ➤ Obilježavanje dana posvećenih zdravlju i prevenciji ovisnosti (Tjedan borbe protiv tuberkuloze, Mjesec borbe protiv ovisnosti, Svjetski dan zdravlja, Dan planeta Zemlje, Svjetski dan borbe protiv zlouporabe droga, Dan borbe protiv AIDS-a).
Specifični cilj 2.4.	Uspostaviti menadžment volontiranja i rada s mladima

AKTIVNOSTI	
2.4.1.	Učinkovit sustav upravljanja volontera i mladih
Očekivani rezultati	<ul style="list-style-type: none"> ➤ odabir i uključivanje volontera prema definiranim procedurama, povećanje broja volontera i mladih, ➤ objava informacija o načinu uključivanja volontera dostupne su široj javnosti, ➤ definiranje uloga volontera u organizaciji, podrške koju primaju i izrada proračuna troškova, ➤ osiguranje ljudskih resursa za rad s volonterima, redoviti timski sastanci sa zaposlenicima, evaluacija rada s volonterima uz propisano vođenje sve potrebne dokumentacije sukladno Zakonu o volonterstvu i Pravilniku o volontiranju HCK, ➤ Nagrađivanje volontera i priznavanje njihovog doprinosa, ➤ Obilježavanje Međunarodnog dana volontera, Međunarodnog dana mladih, Tjedna Crvenog križa.
2.4.2.	Aktivno sudjelovanje mladih s ciljem unapređivanja svih aktivnosti, programa i projekata
Očekivani rezultati	<ul style="list-style-type: none"> ➤ zaštita i unapređenje zdravlja, akcije solidarnosti u suradnji s vrtićima, osnovnim školama na području gradova Valpova i Belišća te općina Bizovac i Petrijevci kao i Srednjom školom Valpovo, poticanje na dobrovoljno davanje krvi, odgoj za humanost i zdravstveni odgoj, sudjelovanje na sabirnoj akciji „Solidarnost na djelu“, ➤ priprema i sudjelovanje na natjecanjima za provjeru znanja i vještina iz prve pomoći i Crvenog križa, ljudskih prava i međunarodnog humanitarnog prava: <ul style="list-style-type: none"> • Gradska/općinska/školska razina – 14. ožujka 2026. godine • Međuzupanijska razina – 18. travnja 2026. godine • Državna razina – 15. svibnja 2026. godine, ➤ obrazovanje i osposobljavanje mladih za trenere i voditelje radionica na Ljetnoj školi mladih DCK OBŽ gdje se educiraju na područjima prve pomoći, realističkog prikaza ozljeda, terenskih jedinica, prevencije trgovanja ljudima, klimatskih promjena, prevencije ovisnosti, komunikacija i medija i međunarodnog humanitarnog prava, ➤ sudjelovanje na seminarima i edukacijama Hrvatskog Crvenog križa (Kordinatori volontera, Odgoj za humanost od malih nogu, Crveni križ u zelenom okviru, Psihosocijalna podrška u kriznim situacijama), međunarodnim kampovima (Atlantis, Peace camp, kamp mladih austrijskog Crvenog križa Langenlois, Međunarodni kamp za mlade u organizaciji Crvenog križa Brčko Distrikt ...), ➤ održavanje radionica prilagođenih djeci predškolskog uzrasta u suradnji sa svim vrtićima s područja gradova Valpova i Belišća te općina Bizovac i Petrijevci (prevencija trgovanja ljudima, zaštita zdravlja i prva pomoć, odgovor na krizne situacije) – Odgoj za humanost od malih nogu, ➤ osiguranje opreme za radionice, edukacije i službene odjeće za mlade, ➤ upoznavanje vrtića i škola na području gradova Valpova i Belišća te općina Bizovac i Petrijevci s platformom Sigurnije škole i vrtići, provedba radionica s ciljem dobivanja certifikata.

STRATEŠKI CILJ 3	Humanitarno-socijalni programi i projekti skrbi za osobe treće životne dobi
Specifični cilj 3.1.	Pružanje socijalnih usluga prema korisničkim skupinama u suradnji s HZSR i MROSP
AKTIVNOSTI	
3.1.1.	Pružanje socijalnih usluga – pomoć u kući
Očekivani rezultati	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Priprema i dostava kuhanih obroka (za korisnike socijalnih usluga po rješenjima HZSR financirano od strane MROSP i za članove GDCK Valpovo uz sufinanciranje gradova i općina za korisnike s područja istih - za opremu, vozila, osiguranje i sl.), ➤ Obavljanje kućnih poslova, održavanje osobne higijene, zadovoljavanje drugih svakodnevnih potreba , ➤ osiguranje zaštitne opreme i dezinfekcijskih sredstava za dezinficiranje ruku, opreme, vozila i prostora, ➤ nabava i održavanje opreme za kuhinju i vozila za distribuciju kuhanih obroka, ➤ priprema kolača za korisnike usluge Pomoć u kući za prigode blagdana Uskrsa i Božića, ➤ slanje Izvješća o utrošku doznačenih sredstava MROSP, unos podataka u Sustav za upravljanje podacima u vezi s izračunom cijena za sve socijalne usluge i pružatelje usluga u mreži te implementacija aplikacije REKOSS za upis korisnika usluga i zaprimljenih zahtjeva .
3.1.2.	Dnevne aktivnosti za starije osobe
Očekivani rezultati	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Organiziranje kreativnih, sportsko-rekreativnih, edukacijskih i informativnih, kulturno-zabavnih aktivnosti, sudjelovanje u važnim događajima lokalne zajednice, izleti, mjerenje tlaka i šećera i dr. sukladno odobrenim i osiguranim financijskim sredstvima od strane nadležnog ministarstva (nacionalni projekti i programi, EU projekti), ➤ Prijava na natječaje MROSP i EU natječaje radi osiguranja provedbe projekta i proračuna za isti.
3.1.3.	Posudionica ortopedskih i medicinskih pomagala
Očekivani rezultati	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Izdavanje ortopedskih i medicinskih pomagala: bolničkih kreveta, madraca, hodalica, štaka, invalidskih kolica i dr. za stare, nemoćne i bolesne osobe, ➤ Vođenje evidencije izdanih pomagala, ➤ Komunikacija s donatorima i izvještavanje istih, ➤ Osiguranje, opremanje i održavanje prostora i opreme.
3.1.4.	Prijem i distribucija humanitarne pomoći
Očekivani rezultati	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Prikupljanje i obrada podataka korisnika humanitarne pomoći u suradnji s HZSR, JLP(R)S i ostalim udrugama, ➤ Prikupljanje i distribucija materijalnih i financijskih dobara u svrhu podmirivanja potreba socijalno osjetljivih skupina, ➤ osiguranje podmirivanja svih troškova provedbe humanitarnih akcija (prijevoz, prehrana, opremanje i osiguranje volontera, vozilo i gorivo, izrada i distribucija poziva, izrada i tisak letaka, plakata i kutija za pakiranje humanitarne pomoći, čišćenje i održavanje prostora i sl.),

	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Vođenje evidencije u skladu sa svim važećim zakonskim propisima i uputama o načinu zaprimanja i raspodjele humanitarne pomoći DCK, ➤ Podnošenje Zahtjeva za priznavanje statusa stalnog prikupljača humanitarne pomoći kroz aplikaciju MROSP – Jedinstvena elektronička evidencija humanitarne pomoći, ➤ Izrada izvješća za Osječko – baranjsku županiju, Upravni odjel za zdravstvo, socijalnu skrb i hrvatske branitelje kroz aplikaciju MROSP- Jedinstvena elektronička evidencija humanitarne pomoći o prikupljenoj i podijeljenoj humanitarnoj pomoći za akciju Solidarnost na djelu, Izvješće o stalnom prikupljanju i pružanju humanitarne pomoći i Izvješće o provedbi Programa rada stalnog prikupljača humanitarne pomoći, ➤ Izrada software-a i nabava IT opreme za evidenciju korisnika humanitarne pomoći kroz prijavu na natječaje EU fondova (ID kartice, bar kod čitač, tableti za elektronički potpis, prijenosno računalo, mobilni Internet za rad na terenu i prijenosni printer/skener i sl.), ➤ Provedba akcije „Solidarnost na djelu“ - GDCK Valpovo pokreće, organizira i provodi redovne i izvanredne akcije solidarnosti kojima se prikuplja pomoć osobama u potrebi .
--	---

EU PROJEKTI

Novoprijavljeni projekti upravo su pokazatelj usmjerenosti aktivnosti GDCK Valpovo u idućem razdoblju na **glavne prioritete** i fokusiranost na misiju našeg društva:

Projekt „**Snagom dobra za starije i nemoćne**“ odobren je u okviru poziva „Zaželi – prevencija institucionalizacije“. Započeo je s provedbom 12. siječnja 2024. godine, a traje do 12. siječnja 2027. godine. Ugovorno tijelo je Ministarstvo rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike i Hrvatski zavod za zapošljavanje, Ured za financiranje i ugovaranje projekata Europske unije a financira se iz Europskog socijalnog fonda plus u financijskom razdoblju 2021. – 2027. Ugovoreni iznos je 1.056.000,00 €. Cilj projekta je povećanje socijalne uključenosti i prevencija institucionalizacije pružanjem usluge potpore i podrške u svakodnevnom životu za 132 osobe starije od 65 godina i odraslih osoba s invaliditetom s područja grada Valpova i Belišća, te općine Bizovac i Petrijevci.

Projekt pod nazivom „**Ne nose svi heroji plašt**“ financiran je od strane Agencije za mobilnost i programe EU, u okviru programa Europskih snaga solidarnosti, i provodi se u razdoblju od 1. lipnja 2025. do 31. svibnja 2026. godine, uz ugovoreni iznos od 9.204,00 €. Primarna svrha projekta je razvoj i implementacija mobilne aplikacije namijenjene dobrovoljnim davateljima krvi, s ciljem digitalizacije procesa pozivanja i informiranja sudionika, povećanja angažmana mladih u akcijama dobrovoljnog davalaštva krvi te smanjenja korištenja papirnatih materijala, poput poziva i dopisnica. Kroz ovu inovativnu digitalnu platformu projekt nastoji modernizirati komunikaciju s davateljima, olakšati organizaciju i praćenje akcija te potaknuti veću vidljivost i popularizaciju dobrovoljnog davalaštva među mladom populacijom, doprinoseći istovremeno održivosti i učinkovitosti procesa.

GDCK Valpovo provodi i projekt pod nazivom „**SNAGA PODRŠKE – CRVENI KRIŽ VALPOVO**“ odobren je u okviru Poziva „**Inovativne socijalne usluge – odmor od skrbi (pilot projekt)**“. Cilj projekta je zapošljavanje osoba koje će pružati uslugu odmora od skrbi roditeljima njegovateljima/njegovateljima, osiguravanjem skrbi za člana kućanstva koji ovisi o njihovoj podršci, čime se omogućuje predah od svakodnevnih fizičkih i emocionalnih zahtjeva povezanih s pružanjem skrbi. Ugovor o dodjeli bespovratnih sredstava potpisan je 16. travnja 2025. godine, a provedba projekta, odnosno pružanje same usluge, započela je 10. lipnja 2025. godine. Usluga će se pružati tijekom petnaest mjeseci u kućanstvima roditelja njegovatelja/njegovatelja, a projektom je planirano obuhvatiti 25 pripadnika ciljne skupine. Projekt se provodi u partnerstvu s Inkluzivnom kućom Zvono.

Program „**Dnevni boravak za osobe starije životne dobi – GDCK Valpovo**“ koji je odobren u okviru poziva za prijavu dvogodišnjih programa usmjerenih unaprjeđenju kvalitete života i zaštiti prava starijih osoba za 2025. godinu i 2026. godinu. Provedba projekta započela je 1. travnja 2025. godine i traje do 31. ožujka 2025. godine. Cilj projekta je ublažavanje socijalne isključenosti i povećanje uključenosti starijih osoba te njihovih obitelji u život zajednice kroz dnevne aktivnosti prilagođene njihovim potrebama i interesima. Usluge Dnevnog boravka uključuju edukativne, kreativne, sportsko-rekreativne, kulturne i zabavne aktivnosti, informiranje o mogućoj štetnosti ugovora o doživotnom i dosmrtnom uzdržavanju te osvješćivanje javnosti o nužnosti borbe protiv nasilja nad starijim osobama. Projekt se provodi u razdoblju od 1. travnja 2025. do 31. ožujka 2026. godine u partnerstvu s Gradom Valpovo i Hrvatskim zavodom za socijalni rad, Područni ured Valpovo, a cilj je uključiti sve zainteresirane osobe starije od 65 godina.

Program „**Mobilni uz nas – Gradsko društvo Crvenog križa Valpovo**“ koji je odobren u okviru poziva za prijavu dvogodišnjih programa usmjerenih unaprjeđenju kvalitete života i zaštiti prava starijih osoba za 2025. godinu i 2026. godinu. Provedba programa započela je 1. siječnja 2025. godine i traje do 31. prosinca 2025. godine. Projekt je usmjeren na pružanje besplatnog prijevoza za osobe starije od 65 godina na području Valpovštine, s ciljem omogućavanja lakšeg i sigurnijeg pristupa zdravstvenim uslugama. Kroz ovu društveno-odgovornu uslugu, GDCK Valpovo želi smanjiti prepreke za starije članove zajednice i povećati njihovu mobilnost i uključenost. Projekt financira Ministarstvo rada, mirovinskog sustava, obitelji i socijalne politike, a provodi se kao program usmjeren na poboljšanje kvalitete života i socijalne uključenosti starijih osoba.

Projekt pod nazivom „**Humanitarni paketi GDCK-a Virovitica i partnera**“ odobren u okviru poziva „Ublažavanje siromaštva pružanjem pomoći najpotrebitijim osobama podjelom hrane i osnovne materijalne pomoći u HR NUTS 2 Regiji Panonska Hrvatska“, a financiran je sredstvima Europskog socijalnog fonda plus u okviru financijskog razdoblja 2021.–2027. Ukupna vrijednost projekta je 6.496.412,16 eura. Nositelj projekta je Gradsko društvo Crvenog križa Virovitica s partnerima iz regije NUTS 2 – Panonska Hrvatska, a GDCK Valpovo je jedan od partnera. Provodi se u razdoblju od 24. srpnja 2025. do srpnja 2028. godine. Projektom će se osigurati paketi hrane i higijenskih potrepština za 8.279 osoba u potrebi na području osam županija, sedam gradova i 21 općine, uključujući korisnike zajamčene minimalne naknade, umirovljenike i osobe koje žive ispod praga rizika od siromaštva.

U okviru Poziva za dostavu projektnih prijedloga „Širenje mreže socijalnih usluga u zajednici“, kodnog broja SF.3.4.11.04, specifičnog cilja Jednak pristup kvalitetnim socijalnim uslugama i uslugama zdravstvene zaštite, 2. rujna 2025. godine prijavljen je projekt „Zajedno brinemo o najranjivijima II“, financiran sredstvima Europskog socijalnog fonda plus. Dana 1. listopada 2025. godine, GDCK Valpovo dobilo je obavijest o prolasku prve faze postupka dodjele bespovratnih sredstava – Administrativna provjera, te ulazi u drugu fazu postupaka – Procjenu kvalitete. Projekt će se provoditi u partnerstvu s gradovima Valpovo i Belišće i općinama Bizovac i Petrijevci te s udrugom PUKS - Podrška u kriznim situacijama i Hrvatskim Crvenim križem Gradsko društvo Crvenog križa Virovitica. Cilj je unaprijediti kvalitetu života osoba starijih od 65 godina na području Valpovštine i na području djelovanja GDCK Virovitica. Ciljana skupina projekta su starije osobe, a kroz uspostavu dnevnih boravaka, organiziranje aktivnog provođenja vremena te organiziranog pružanja psihosocijalne pomoći, savjetodavne podrške i prijevoza za obavljanje svakodnevnih aktivnosti, projekt će smanjiti socijalnu izolaciju i unaprijediti dostupnost socijalnih usluga. Partneri će osigurati prostorne i logističke uvjete te stručnu podršku, a krajnji rezultat bit će veća uključenost i socijalna sigurnost starijih osoba. Ukupni trošak projekta iznosi 299.985,84 EUR, a planirano je obuhvatiti minimalno 200 korisnika.

U okviru Poziva za dostavu projektnih prijedloga „Širenje mreže socijalnih usluga za djecu“ (referentni broj: SF.3.4.11.05) prijavljen je projektni prijedlog “e-Step” te se čeka Administrativna provjera. Projekt je usmjeren na Specifični cilj 1., odnosno osiguravanje pružanja socijalnih usluga djeci, mladima i njihovim roditeljima/udomiteljima/skrbnicima radi povećanja uključenosti u društvo. Projekt je usmjeren na jačanje kapaciteta lokalnih zajednica za pružanje održivih i dostupnih socijalnih usluga, unapređenje dostupnosti socijalnih i zdravstvenih usluga, te promicanje socijalne uključenosti i zaštite prava djece. Ukupni trošak projekta iznosi 248.000,00 eura, provodit će se u razdoblju od 36 mjeseci, a projektom je planirano obuhvatiti minimalno 110 korisnika.

Kako je nastupila nova financijska perspektiva za razdoblje 2021. – 2027., u 2026. godini očekuje se otvaranje natječaja za prijavu novih projektnih prijedloga financiranih iz europskih fondova. Ovisno o prihvatljivosti kao nositelja projekata te procjene relevantnosti poziva za pripadajuće aktivnosti, GDCK Valpovo će pripremati i prijaviti nove projektne prijedloge.

KLASA: 230-10/25-37/1

URBROJ: 2158-7-1-05-25-4

Valpovo, 26. studenoga 2025. godine

Ravnateljica:



Sanja Habuda



Predsjednica:



Danijela Šrepfler, dipl.oec.